

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №58 «Золушка» комбинированного вида г. Улан-Удэ
(МБОУ детский сад №58 «Золушка» г. Улан-Удэ)

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом МБОУ
детский сад №58 «Золушка» г. Улан-Удэ
протокол № 1 от «02» 09 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ
заведующий МБОУ детский
сад №58 «Золушка» г. Улан-Удэ
Орсоева Н.И.
Приказ № 270 от «02» 09 2019



СОГЛАСОВАНО
Управляющим советом МБОУ
детский сад №58 «Золушка» г. Улан-Удэ
протокол № 5 от «02» 09 2019 г.

**Положение
о внешнем виде (дресс-коде) педагогов и сотрудников Муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад №58 «Золушка» комбинированного вида г. Улан-Удэ**

г. Улан-Удэ, 2019

1. Общие положения.

1.1. Положение о внешнем виде педагогов и сотрудников МБОУ детский сад №58 «Золушка» (далее – положение) вводится в соответствии с основными требованиями Устава Муниципального бюджетного образовательного учреждения детский сад № 58 «Золушка» (далее – ДОУ), а также Коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом, Правилами внутреннего распорядка и является внутренним локальным актом учреждения.

1.2. Положение о внешнем виде педагогов и сотрудников ДОУ вводится с целью совершенствования понятия корпоративной этики, а также выработки единой стратегии в отношении требований к внешнему виду всех преподавателей и сотрудников.

1.3 Положение регламентирует корпоративный стиль одежды и внешний вид работников, который объединяет коллектив, подчеркивает их высокий уровень культуры, интеллигентность и профессионализм.

1.4. Положение распространяется на административных, педагогических, учебно-вспомогательных, обслуживающих, технических работников ДОУ. Соблюдение требований к внешнему виду (дресс-коду) обязательно для всех сотрудников

1.4. Положение согласовывается на собрании трудового коллектива и с первичной профсоюзной организацией; утверждается, изменяется и отменяется приказом заведующего ДОУ.

1.5. Данное Положение не предполагает введение униформы.

2. Определение дресс-кода, его необходимости.

2.1. Дресс-код – это система определенных требований к деловому стилю одежды и внешнему виду.

2.2. В деловой жизни существует негласный стиль в одежде. Статус детского сада, как муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения, предполагает наличие высокого уровня общей культуры и делового этикета, как в сфере общения, так и одежды, и внешнего вида в целом.

-Опрятный, аккуратный внешний вид и деловой стиль одежды располагает к деловому общению, выражает уважение друг к другу, настраивает на рабочий лад и полноценный воспитательно-образовательный процесс..

-Способствует повышению репутации и утверждению имиджа и статуса ДОУ, как учреждения высокой культуры, нравственности и профессионализма.

3. Положение призвано решать следующие цели и задачи:

3.1. Цель:

-выработка единых требований, выдвигаемых к педагогам и сотрудникам МБОУ детский сад №58 «Золушка» в период воспитательно – образовательной деятельности.

3.2. Задачи:

- соблюдение корпоративного стиля и этики, принципов и правил в отношении делового стиля и внешнего вида всех участников образовательного процесса ОУ вне зависимости от должности, вида деятельности;

- укрепление производственной дисциплины среди педагогов и сотрудников МБОУ детский сад №58 «Золушка», а также воспитание у них чувства меры в одежде и соответствия правилам делового этикета;

- формирование имиджа педагогов и сотрудников ДОУ;

- создание условий для формирования культуры и эстетики внешнего вида педагогов и сотрудников ДОУ

4. Требования дресс-кода.

4.1. Внешний вид субъектов образовательного процесса определяют: одежда и ее состояние, обувь и ее состояние, прическа, макияж, украшения, а также их гармоничное сочетание.

Внешний вид работников МБОУ детский сад №58 должен соответствовать деловой атмосфере организации, общепринятым в деловом мире нормам и правилам.

4.2. Обязательной для всех педагогических сотрудников является парадная форма, предназначенная для торжественных случаев - участие в городских, республиканских семинарах, конференциях, профессиональных конкурсах и т.д. Она включает в себя: юбку, брюки, сарафан и жилет бордового

цвета, блузу белого цвета с длинным рукавом, в холодное время года, рукавом $\frac{3}{4}$ в летнее время. Комплект может формироваться по желанию сотрудника, обязательное условие цвет костюма и наличие белой блузки. Не рекомендуется короткий рукав, или отсутствие рукавов у блузы.

4.3. Основные правила, формирующие внешний вид:

- деловой стиль в одежде означает строгий подтянутый вид, аккуратность;
- умеренность в подборе цветовых решений одежды, обуви, аксессуаров;
- стильность (гармоничное сочетание всех составляющих одежды, обуви и аксессуаров);
- корпоративность, то есть присутствие элементов стиля делового человека.

4.4. Одежда педагога, сотрудника должна соответствовать сезону, характеру учебного занятия и рабочей ситуации.

4.5. Цветовые решения в одежде должны соответствовать классическому деловому стилю. Цвета: допускаются пастельные и яркие тона, сочетающиеся между собой в цветовой гамме; цветочный принт; педагогам ограничить наличие черного, черный возможен, при добавлении ярких, контрастных аксессуаров (бус, заколок, шейных платков и т.п.), или в комбинации с другими цветами. Допускаются неброские рисунки, клетка, полоска.

4.6. Обязательна сменная обувь, удобная для длительного ношения, соответствующая гигиеническим требованиям и требованием охраны труда.

4.7. Волосы должны быть чистыми и иметь аккуратный вид.

4.8. Внешний вид:

Рекомендуются:

- носить юбки и платья длины миди и макси;
- брюки (в том числе капри, бермуды, в комплекте с туникой, удлиненной кофтой);
- жилеты, кардиганы, кофты,
- сарафан, либо деловой костюм с юбкой, или брюками, с гармонирующими по цвету блузкой, рубашкой или водолазкой;
- платье классического фасона, делового стиля;

обувь:

- балетки, туфли, босоножки с закрытым мыском - на каблуке или без него;
- колготки или чулки черного, телесного, серого, коричневого цвета, без ярких и броских узоров;
- умеренность и естественность в причёске, макияже, маникюре, украшениях;

Допускается:

- в холодное время года ношение свитеров и джемперов классических моделей;
- ношение джинсов классического покроя, темного цвета, за исключением пункта 4.2;

4.9. Внешний вид инструкторов по физической культуре: Во время проведения учебных занятий необходимо ношение спортивной формы, которая включает в себя футболку, спортивное трико (костюм), кроссовки или кеды.

Во время, свободное от учебных занятий, инструктора по физической культуре подчиняются общим требованиям к внешнему виду педагогов.

4.10. Ограничения п. 4 данного Положения в разумных пределах могут быть сняты: - на неофициальных и праздничных мероприятиях ДОУ;

5. Для учебно-вспомогательных, обслуживающих, технических работников ДОУ.

5.1. Стиль одежды – рабочая, спецодежда.

5.2. Цвета: допускаются пастельные и яркие тона, сочетающиеся между собой цветовой гамме; цветочный принт; помощникам воспитателя ограничить наличие черного, возможен, в комбинации с другими цветами.

5.3. Одежда: спецодежда для всех категорий работников, предусматривающих её наличие требованиями СанПин, а также разрешается носить юбки и платья, сарафаны длины миди; брюки (в том числе капри и бермуды, в комплекте с туникой, удлиненной кофтой, футболкой); блузки, жилеты, кардиганы, кофты, костюмы, капроновые колготки.

5.4. Обувь: балетки, туфли, босоножки - на невысоком каблуке, до 4 см, или без него.

6. Запрещено находиться в ДОУ:

6.1. Для всех категорий работников ДОУ.

- в блузках (футболках, майках, кофтах, платьях), оголяющих живот, чрезмерно облегающих, прозрачной фактуры, с глубоким декольте;
- в юбке (платье, сарафане) длины мини;
- в коротких шортах, спортивном костюме, спортивных штанах, лосинах и легинсах, без соответствующей длины дополняющего верха, в рваных джинсах;
- в открытых летних сарафанах;
- в слишком короткой юбке (не выше 10 сантиметров от середины колена);
- в одежде с глубоким декольте, оголенной спиной или плечами;
- в одежде спортивного стиля (кроме инструкторов по физической культуре во время учебного процесса);
- в обуви спортивного и пляжного стиля;
- в джинсовой одежде, не соответствующей деловому стилю;
- в пирсингах и татуировках на открытых частях тела, не соответствующих нормам делового стиля;
- в слишком яркой и броской бижутерии;
- в резиновых сланцах (шлепках), тапочках, кроссовках, а также обуви, **без фиксированной пятки**;
- с прической в стиле дреды, с грязными неприбранными волосами и ногтями;
- в одежде с эффектом «рваной»;
- с броским макияжем и длинными ярко окрашенными ногтями;
- в осенне-зимний период в верхней одежде, обуви и головных уборах в группах ДОУ;

7. Контроль и ответственность сторон за соблюдением дресс-кода.

7.1. Ознакомление с данным Положением проводит заведующий, или сотрудник, уполномоченный администрацией ДОУ, при приеме на работу вновь поступающих сотрудников.

4.3. Ответственность и контроль за соблюдением дресс-кода несут члены трудового коллектива ДОУ, администрация ДОУ.

8. Меры воздействия

8.1. Работникам ДОУ, нарушившим дресс-код, члены трудового коллектива ДОУ, администрация ДОУ имеют право сделать замечание в устной форме и обязать сотрудника привести в надлежащее состояние свой внешний вид.

8.2. Работники, строго соблюдающие дресс-код ежедневно, отмечаются при распределении премии стимулирующего характера (пункт – внешний вид педагога).

8.3. Неоднократное нарушение данного Положения рассматривается как грубое нарушение, влечет за собой лишение стимулирующей выплаты по пункту о внешнем виде педагога.

9. Сроки действия Положения.

9.1. Положение вступает в силу с момента утверждения его заведующим ДОУ.

9.2. Срок действия Положения – неограничен.